



Setiembre 2023

# BOLETÍN INFORMATIVO

## Acerca de Chubb

Con operaciones en 54 países y territorios, Chubb ofrece seguros comerciales y personales de propiedad y accidentes, accidentes personales y seguro médico complementario, reaseguro y seguro de vida a un grupo diverso de clientes. Como empresa de suscripción, evaluamos, asumimos y gestionamos el riesgo con conocimiento y disciplina.

Atendemos y pagamos nuestros reclamos de manera justa. La compañía también se define por su amplia oferta de productos y servicios, amplias capacidades de distribución, solidez financiera excepcional y operaciones locales a nivel mundial. La empresa matriz Chubb Limited cotiza en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE: CB) y es un componente del índice S&P 500.

Chubb mantiene oficinas ejecutivas en Zurich, Nueva York, Londres, París y otras ubicaciones, y emplea aproximadamente a 33.000 personas en todo el mundo.

## “5 razones para animar a sus empleados a conducir con seguridad “



**Si sus empleados conducen como parte de su trabajo, es probable que estén supervisados y obligados a informar sobre cualquier accidente o incidente relacionado con la conducción mientras trabajan. Pero, ¿qué pasa con sus comportamientos de conducción cuando no están en el trabajo?**

**Conducir puede ser una de las actividades más peligrosas en las que se involucran los empleados, por lo que implementar una política para monitorear regularmente sus registros de manejo puede proteger tanto a su negocio como a sus conductores.**

## **Fomentar conductas de conducción seguras puede:**

### **Mantenga a los conductores con un historial pobre fuera de la carretera.**

El registro pasado de un conductor generalmente indica su futuro comportamiento de conducción. Como parte del proceso de contratación, verifique los registros de vehículos motorizados de todos los posibles conductores de la empresa. También es una buena idea realizar una verificación anual del historial de manejo, ya que un empleado con un historial de manejo limpio podría tener un accidente fuera de servicio después de ser contratado.

### **Alertar a la gerencia sobre la necesidad de capacitación adicional.**

La política de conducción de su empresa debe exigir a los conductores que denuncien las infracciones, incluso fuera del trabajo, y proporcionar formación adicional a los conductores que tengan problemas en la carretera.

### **Mejore la reputación de seguridad de su empresa.**

Dar prioridad a la seguridad de sus empleados y la comunidad mediante el empleo de conductores con un historial de manejo seguro se reflejará positivamente en su negocio.

### **Controlar los costos.**

Los costos de un accidente fuera del trabajo pueden ir mucho más allá de un pago único de beneficios de salud. Las secuelas de un accidente automovilístico pueden provocar una disminución de la salud, el bienestar y la productividad del empleado, así como un aumento de los costos del seguro.

### **Evite los litigios.**

Las verificaciones de registros de vehículos motorizados son un paso importante en la protección contra reclamos de automóviles negligentes. Establecer expectativas claras de sus empleados mediante el desarrollo de una política de conducción clara y sólida también puede reducir sus costos legales.

---

## Creación de la política de conducción de su empresa

La política de conducción de su empresa debe establecer expectativas claras y definir la cantidad de infracciones que un empleado puede tener antes de perder el privilegio de conducir para trabajar. El estándar "Prácticas seguras para las operaciones de vehículos motorizados" de la Sociedad Estadounidense de Profesionales de la Seguridad es un recurso útil.

Una vez que su política esté vigente, asegúrese de que los empleados firmen para reconocer que la han recibido y dan su consentimiento para la divulgación de sus registros de vehículos motorizados, ya que existen problemas de privacidad asociados con el uso de esos registros.

CHUBB®