

Mayo 2026  
BOLETÍN  
INFORMATIVO

CHUBB®



LOGICA

# Autoridad y Escala Global: Chubb en Cifras

## Huella Global



**54** países y territorios. Centros ejecutivos en Zurich, Nueva York, Londres y París.



## Fuerza Laboral



**~33,000** empleados a nivel mundial.

## Solidez Financiera



**S&P 500** (NYSE: CB). Suscripción disciplinada y gestión de riesgos excepcional.

## Oferta Integral



Seguros comerciales, personales, accidentes, médico, reaseguro y vida. Promesa central: evaluar el riesgo con conocimiento y pagar reclamos de manera justa.





# 5 Soluciones para Impulsar el Éxito Empresarial

---

Un enfoque estratégico para la gestión de talento en tiempos de disrupción.

# La Era de la Disrupción Constante

El crecimiento empresarial hoy requiere contratar y capacitar a las personas adecuadas, en el momento oportuno y en el lugar preciso.



# El Paradigma del Talento: Ayer vs. Hoy

	Enfoque Tradicional	Enfoque Moderno
Enfoque Principal	Eficiencia y máxima rentabilidad operativa.	<b>Agilidad</b> frente a disrupciones frecuentes.
Objetivo de Contratación	Llenar vacantes funcionales.	<b>Preparación para afrontar demandas</b> de un mercado en <b>constante cambio</b> .
Prevención de Riesgos	Mantener el status quo.	<b>Evitar el estancamiento y mantener la competitividad.</b>
Estrategia de Habilidades	Capacitación estática.	<b>Identificar y replicar habilidades clave</b> que generan un impacto positivo en el rendimiento.

# El Motor de Talento: Un Marco Estratégico de 5 Pasos

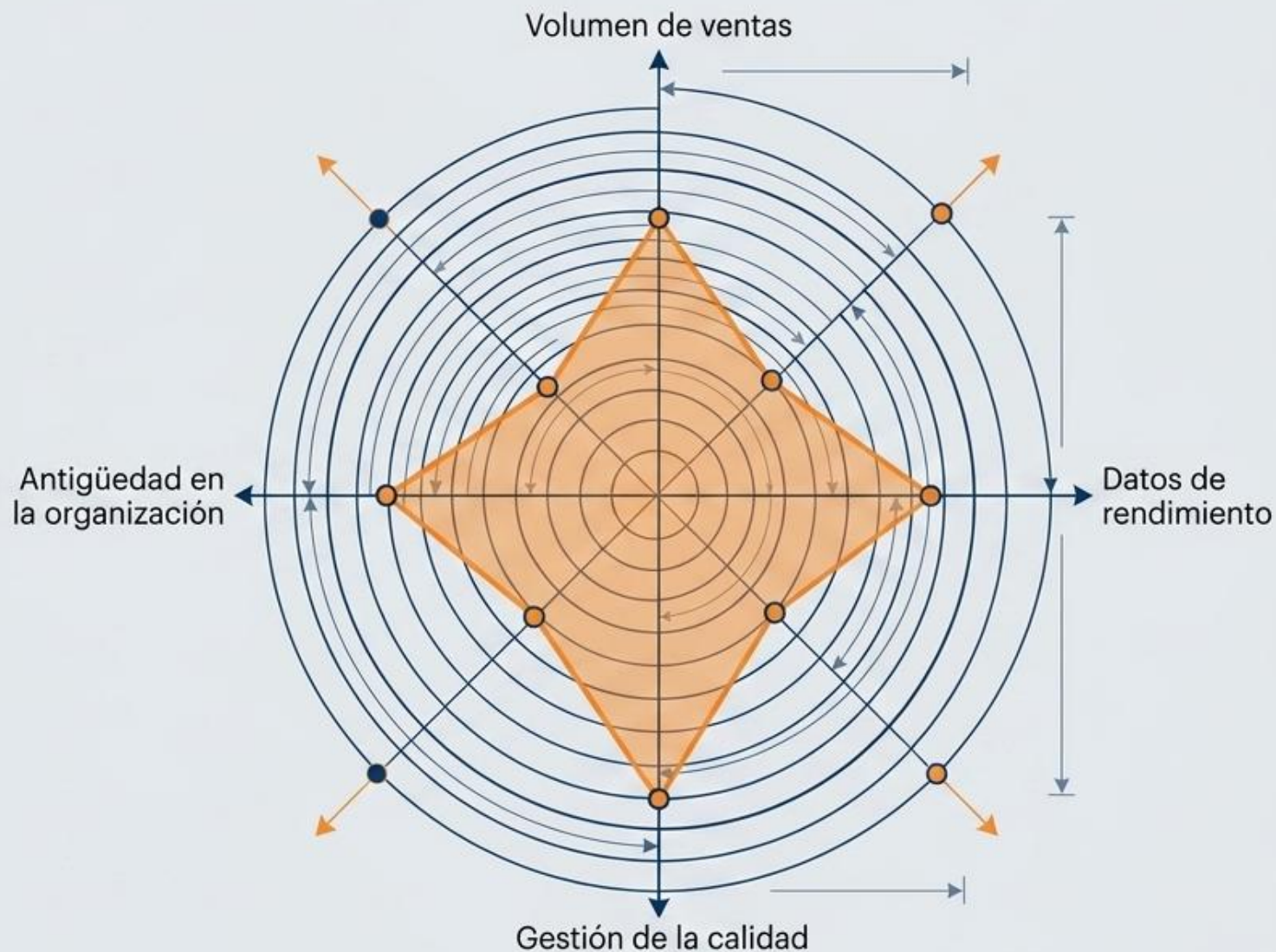


# Paso 1: Diagnóstico Integral

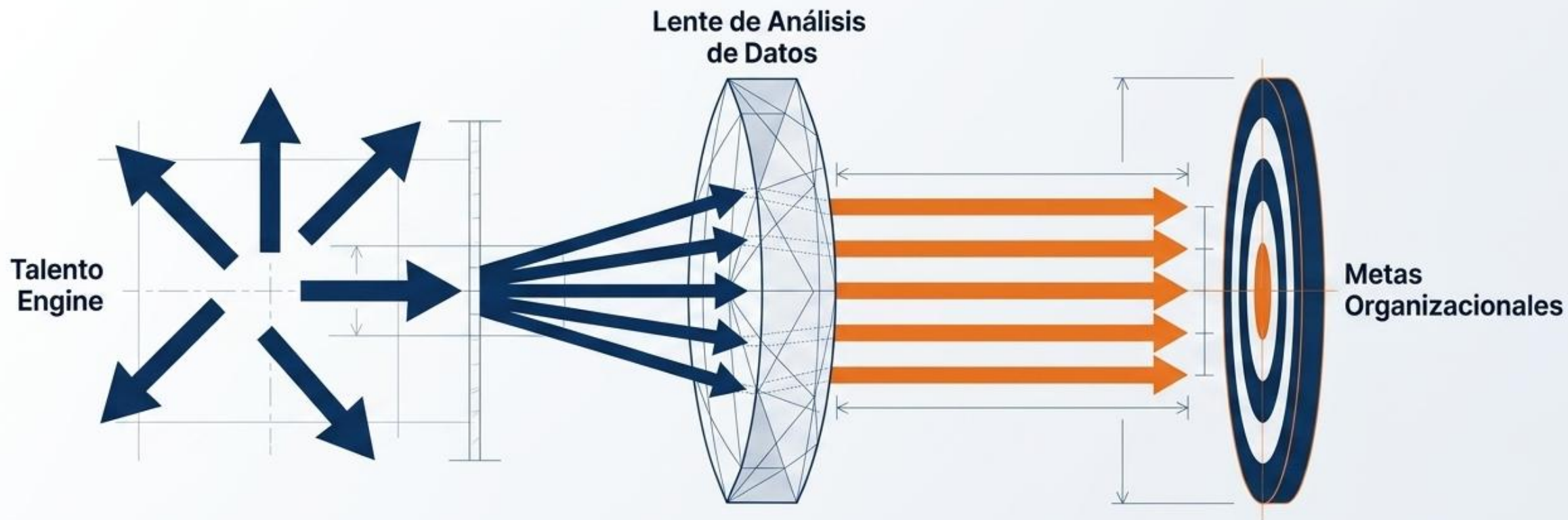
Comprender a los empleados actuales, sus habilidades y conocimientos individuales y colectivos que influyen en el rendimiento del negocio.

## Indicadores de Referencia Eficaces

- Volumen de ventas
- Datos de rendimiento
- Gestión de la calidad
- Antigüedad en la organización



# Paso 2: Alineación de Objetivos



## Definición

Comprender las metas del equipo y de la organización para dirigir el desempeño.

## El Rol de los Datos

El análisis de datos permite identificar los factores necesarios para alcanzar los resultados deseados.

## Detección Inmediata

Localizar con precisión las áreas donde los objetivos no se están cumpliendo eficazmente.

# Paso 3: Identificar y Conectar la Brecha



# Paso 4: Acción (Llenar los Espacios en Blanco)



# Paso 5: Análisis y Mejora Continua

Moverse de una postura reactiva a una inversión proactiva basada en evidencia a largo plazo.



Realizar mediciones periódicas para mantener un rendimiento positivo.



Tomar medidas pertinentes y específicas.



Invertir de forma constante basándose en patrones de mejora medibles, verificados y repetibles.

**Regla de Oro:** No esperar a que el sistema falle para identificar áreas que necesitan mejora. →



# Síntesis: El Motor de Talento en Movimiento



La gestión de talento no es un evento aislado. Las organizaciones de alto rendimiento institucionalizan este ciclo, garantizando que el análisis continuo recalibre automáticamente el diagnóstico inicial. El resultado es un sistema a prueba de disrupciones, diseñado para el éxito sostenido.

# 5 Claves para Impulsar el Éxito a través del Talento

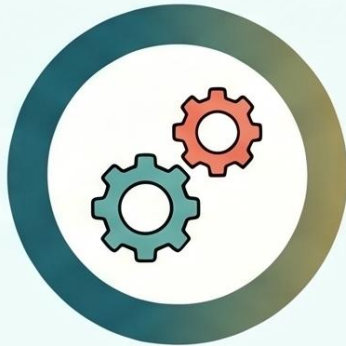
Estrategia estructurada para optimizar el capital humano y alinear habilidades con objetivos de crecimiento empresarial.

## Diagnóstico y Alineación Estratégica



### Auditoría de Fortalezas y Debilidades

Utilice datos de ventas, rendimiento y antigüedad para establecer indicadores de referencia claros.



### Sincronización de Metas

Identifique la brecha entre las habilidades actuales y los objetivos organizacionales para dirigir el desempeño.



### Conexión de Resultados

Establezca indicadores específicos que vinculen el conocimiento individual con los mejores resultados del negocio.

## Ejecución y Mejora Continua



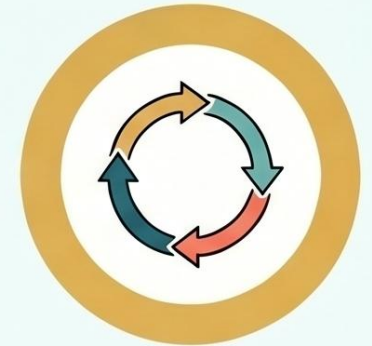
### Capacitación Selectiva y Precisa

Priorice la formación específica sobre la general para obtener un mayor retorno de inversión.



### Contratación Basada en Brechas

Al reclutar, busque candidatos con las habilidades exactas que faltan en el equipo actual.



### Análisis de Ciclo Cerrado

Realice mediciones periódicas para invertir en áreas basadas en patrones de mejora repetibles.